



Państwowe
Gospodarstwo Wodne
Wody Polskie

Warszawa, dnia 10 kwietnia 2020r.

Nr sprawy WA.ROZ.2810.25.2020

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego: „Ochrona obiektów Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej w Warszawie na okres 24 miesięcy”

Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej w Warszawie, dnia 06.04.2020r. o godz. 14:26 otrzymało od Wykonawcy pocztą elektroniczną, poniższe pytania.

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy Prawo zamówień publicznych, zwracam się z prośbą o wyjaśnienie treści SIWZ w przetargu pn. „Ochrona obiektów Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie Regionalny Zarząd Gospodarki Wodnej w Warszawie na okres 24 miesięcy” (sprawa: WA.ROZ.2810.25.2020).

Pytanie 1:

Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający potwierdza, iż każda roboczogodzina ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę.

Pytanie 2:

Czy zamawiający dopuszcza aby absencje chorobowe i urlopowe były realizowane w oparciu o umowy cywilno-prawne?

Odpowiedź:

Zamawiający nie dopuszcza, aby absencje chorobowe i urlopowe były realizowane w oparciu o umowy inne, niż umowy o pracę.

Pytanie 3:

Czy Zamawiający wymaga od wykonawcy utrzymywania porządku na posterunkach?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający wymaga od Wykonawcy utrzymania porządku na posterunkach.

Pytanie 4:

Proszę o podanie zakresu sprzątnięcia w holu głównym.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje i wyjaśnia, że sprzątnięciem, również w holu głównym zajmuje się firma sprzątająca. Od pracowników ochrony wymaga się ewentualnego poinformowania pracownika Wydziału Organizacyjnego lub

osoby sprzątającej o zaistnieniu nagłej, dodatkowej potrzeby sprzątnięcia holu.

Pytanie 5:

Czy Zamawiający udostępni Wykonawcy na cały okres realizacji zamówienia bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż w zakresie części 1 – udostępni pomieszczenie – portiernię wraz z dostępem do energii elektrycznej i łącznością telefoniczną, a także dostęp do pomieszczenia sanitarnego.

Pytanie 6:

Wnoszę o zawarcie jest w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.”

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż do umowy zostanie dopisany paragraf z poniższym zapisem:

Każdej ze Stron przysługuje prawo rozwiązania umowy, z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie musi być dokonane ostatniego dnia miesiąca oraz w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.

Pytanie 7:

W związku z zapisami we Wzorze umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako razaco wygórowanych o 50%.

Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającej mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na obniżenie kar umownych i pozostawia je w dotychczasowej wysokości.

Pytanie 8:

Proszę o uszczegółowienie parametrów paralizatora elektrycznego na wyposażenie pracownika ochrony, czy ma być w rozumieniu broni.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż zakłada posiadanie przez pracowników ochrony, paralizatorów o mocy nie wymagającej pozwolenia na broń, tj. paralizatorów o średniej wartości prądu w obwodzie nieprzekraczającej 10 mA.

Pytanie 9:

Czy Zamawiający wymaga montażu systemu obchodowego np. Active Guard?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga montowania systemu obchodowego, jednakże wymaga od Wykonawcy udokumentowania każdorazowego przeprowadzenia czynności obchodowej/patrolowej.

Pytanie 10:

Czy ręczny wykrywacz metalu może posiadać tylko 1 pracownik na zmianie?

Odpowiedź:

Tak, Zamawiający wyraża zgodę, aby wykrywacz do metalu posiadał tylko jeden pracownik na każdej zmianie.

Pytanie 11:

W związku ze sprzecznością zapisów SIWZ i Załącznika nr 1 proszę o informację czy Zamawiający dopuszcza udział podwykonawców w realizacji zamówienia?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza udział podwykonawcy w zakresie reakcji grupy interwencyjnej.

Pytanie 12:

Czy Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo na etapie realizacji umowy w sytuacji, gdy Wykonawca na etapie składania oferty nie wskazał iż będzie zlecał usługi podwykonawcom?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza udział podwykonawcy w zakresie reakcji grupy interwencyjnej.

Pytanie 13:

W związku z wymaganym terminem realizacji, który wynosi 24 miesiące od dnia podpisania umowy prosimy o określenie daty początkowej objęcia obiektów ochroną. W momencie podpisania umowy dany Wykonawca ma możliwość wystąpienia do właściwych organów o wszelkie niezbędne sprzęty, pozwolenia i nie ma możliwości aby w tym samym dniu objąć obiekt ochroną.

Odpowiedź:

Zamawiający poczyni wszelkich starań, aby sprawnie przeprowadzić procedurę analizy ofert i jak najszybciej wyłonić Wykonawcę oraz podpisać z nim umowę.

Przewidywany czas wejścia w życie umowy i tym samym objęcia obiektów ochroną, Zamawiający określa na 01.06.2020r.

Pytanie 14:

Proszę o potwierdzenie, iż wymagane ubezpieczenie przed podpisaniem umowy na kwotę 5 000 000 zł (dla części 1) dotyczy dobrowolnego ubezpieczenia w postaci polisy OC, którą posiada firma w ramach prowadzonej działalności. Natomiast polisa OC w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia, o której mowa w pkt. 1 SIWZ „informacje ogólne”, która ma być załączona do oferty nie musi opiewać na tą kwotę i jest tylko potwierdzeniem posiadania obowiązkowego ubezpieczenia. Nadmienię, iż wartość obowiązkowego ubezpieczenia jest określona na podstawie rocznych obrotów przedsiębiorstwa, gdzie najwyższe może wynieść ok. 213 tys zł.

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga, aby polisa ubezpieczeniowa OC Wykonawcy, na kwotę 5.000.000 zł (dla cz. 1), obowiązywała przez cały czas obowiązywania umowy, czyli przez okres 24 m-cy, od dnia jej podpisania.

Pytanie 15:

Proszę o modyfikację zapisów w załączniku nr 1 w wymaganiach zamawiającego, gdzie w przypadku grupy interwencyjnej jest mowa o posiadaniu przez pracowników grupy interwencyjnej licencji I lub II stopnia pracownika ochrony i zastąpienie legitymacją kwalifikowanego pracownika ochrony.

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę i modyfikuje zapis pkt. 6 w Załączniku nr 1 do OPZ dla cz. 1, który otrzymuje brzmienie:

6. Wymagania Zamawiającego:

- pracownicy firmy muszą posiadać odpowiednie dokumenty pozwalające na wykonywanie czynności kwalifikowanego pracownika ochrony, pracownicy grupy interwencyjnej dokonujący interwencji muszą posiadać legitymację kwalifikowanego pracownika ochrony, a ponadto muszą być wyposażeni w środki przymusu bezpośredniego,
- posiadanie niezbędnej wiedzy i doświadczenia oraz dysponowanie osobami zdolnymi do wykonywania usługi,
- posiadanie uprawnień do wykonywania określonej działalności lub czynności, zgodnie z wymogami ustawowymi,
- firma musi dysponować co najmniej dwoma samochodami odpowiednio oznakowanymi, a pracownicy tej firmy muszą posiadać identyfikatory ze zdjęciami oraz jednolite umundurowanie,
- pracownicy grupy interwencyjnej muszą posiadać dwa niezależne systemy łączności – radiotelefon oraz telefon komórkowy współpracujące ze stanowiskiem dyżurnego, posiadać dwie latarki akumulatorowe.

Pytanie 16:

W związku z zapisem w załączniku nr 1 dot. konwojowania środków pieniężnych i przewożenia informacji niejawnych, proszę o szczegółowy zakres tej usługi dodatkowo odpowiadając na poniższe pytania:

- a) Czy usługa konwoju będzie odbywała się z pracownikiem Zamawiającego.
- b) Jaki jest przewidywany czas 1 usługi konwoju.
- c) Czy jest możliwość wskazania trasy konwoju (miejsce pobrania wartości i miejsce zdanía)
- d) Czy zapotrzebowanie na usługę konwoju będzie zgłaszane z 24h wyprzedzeniem.
- e) Czy usługa konwoju będzie wykonywana w dni robocze czy również w weekendy.
- f) Czy Zamawiający będzie wskazywał każdorazowo godziny wykonania usługi konwoju.
- g) Do jakiej jednostki obliczeniowej będzie wykonywana usługa konwoju?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż usługa konwojowania dotyczy dokumentów z informacjami niejawnymi. Usługa taka może, ale i nie musi zostać zlecona w okresie obowiązywania umowy. Jeżeli jednak zostanie zlecona, wówczas Zamawiający zakłada jedną taką usługę w roku, czyli max. dwie usługi w okresie 24 m-cy obowiązywania umowy. Wielkość transportu nie będzie przekraczała uprawnień kierowcy posiadającego prawo jazdy w zakresie kat. B (do 3,5t).

Ponadto:

Ad. a) Tak, jest taka możliwość.

Ad. b) Max. 6 godzin.

Ad. c) Na chwilę obecną - nie.

Ad. d) Tak.

Ad. e) Należy brać pod uwagę każdy dzień tygodnia.

Ad. f) Tak.

Ad. g) Wykonawca musi uwzględnić ewentualną potrzebę realizacji usługi konwojowania, wg opisu zamieszczonego wyżej.

Pytanie 17:

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm. dalej: Pzp), wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 4 ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.
3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:
 - a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
 - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
 - d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia neto tych osób,
 - e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia

i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

4. *Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:*
 - a) *wysokości podatku od towarów i usług,*
 - b) *wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,*
 - c) *wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,*
 - d) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,*
 - e) *wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*
 - f) *zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.*

5. *W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.*
6. *W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:*
 - a) *zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,*
 - b) *na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,*
 - c) *na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.*
7. *Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.*
8. *Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.*
9. *Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”*

Uzasadnienie:

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru

umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, iż do umowy zostanie dopisany paragraf z poniższymi zapisami:

1. Strony przewidują możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w następujących sytuacjach:
 - 1.1. w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług,
 - 1.2. w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 1.3. w przypadku zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne
 - 1.4. w przypadku zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
 2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 1.1 Strona zobowiązana do wprowadzenia zmiany lub zainteresowana wprowadzeniem zmiany, składa do drugiej Strony, w terminie 30 dni od zmiany wysokości stawki podatku od towarów i usług, pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych za Prace zrealizowane po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne, dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy oraz szczegółowe wyliczenia i zależności między zmianą stawki podatku od towarów i usług a wzrostem kosztów realizacji Umowy. W przypadku, gdy Stroną zobowiązaną do wprowadzenia zmiany lub zainteresowaną wprowadzeniem zmiany jest:
 - 2.1. Zamawiający, to ocenia on, czy wykazano rzeczywisty wpływ ww. zmiany na zmianę kosztów realizacji Umowy. Zamawiający dokonuje powyższej oceny w terminie 10 dni od dnia uruchomienia procedury zmiany.
 - 2.2. Wykonawca, to Strony wspólnie oceniają, czy wykazano rzeczywisty wpływ ww. zmiany na zmianę kosztów realizacji Umowy. Strony dokonują powyższej oceny w terminie 10 dni od dnia uruchomienia procedury zmiany.
- W przypadku wykazania wpływu ww. zmiany, wynagrodzenie brutto Wykonawcy za część prac wykonywaną po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość stawki podatku od towarów i usług ulegnie zmianie w wysokości odpowiadającej zmianom właściwych przepisów prawa powszechnie obowiązującego, natomiast wartość wynagrodzenia netto pozostanie bez zmian.
3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 1.2 Strona zobowiązana do wprowadzenia zmiany lub zainteresowana wprowadzeniem zmiany, składa do drugiej Strony, w terminie 30 dni od daty wejścia w życie zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej, pisemny wniosek o zmianę Umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych za Prace zrealizowane po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy, w szczególności należy wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą zmiany wynagrodzenia umownego, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej. W przypadku, gdy Stroną zobowiązaną do wprowadzenia zmiany lub zainteresowaną wprowadzeniem zmiany jest:

- 3.1. Zamawiający, to ocenia on, czy wykazano rzeczywisty wpływ ww. zmiany na zmianę kosztów realizacji Umowy. Zamawiający dokonuje powyższej oceny w terminie 10 dni od dnia uruchomienia procedury zmiany.
- 3.2. Wykonawca, to Strony wspólnie oceniają, czy wykazano rzeczywisty wpływ ww. zmiany na zmianę kosztów realizacji Umowy. Strony dokonują powyższej oceny w terminie 10 dni od dnia uruchomienia procedury zmiany.

W przypadku wykazania wpływu ww. zmiany na zmianę kosztów realizacji Umowy, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającą ze zmiany wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia albo minimalnej stawki godzinowej z uwzględnieniem wszystkich obligatoryjnych obciążeń publicznoprawnych.

4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt. 1.3 Strona zobowiązana do wprowadzenia zmiany lub zainteresowana wprowadzeniem zmiany, składa do drugiej Strony, w terminie 30 dni od daty wejścia w życie zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, pisemny wniosek o zmianę umowy o zamówienie publiczne w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych za Prace zrealizowane po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności należy wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą zmiany wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany zasad, o których mowa w pkt. 1.3, na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w pkt. 1.3. W przypadku, gdy Stroną zobowiązaną do wprowadzenia zmiany lub zainteresowaną wprowadzeniem zmiany jest:

- 4.1. Zamawiający, to ocenia on, czy wykazano rzeczywisty wpływ ww. zmiany na zmianę kosztów realizacji Umowy. Zamawiający dokonuje powyższej oceny w terminie 10 dni od dnia uruchomienia procedury zmiany.
- 4.2. Wykonawca, to Strony wspólnie oceniają, czy wykazano rzeczywisty wpływ ww. zmiany na zmianę kosztów realizacji Umowy. Strony dokonują powyższej oceny w terminie 10 dni od dnia uruchomienia procedury zmiany.

W przypadku wykazania wpływu ww. zmiany, wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość całkowitego kosztu Wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.

5. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w pkt 1.4 Strona zobowiązana do wprowadzenia zmiany lub zainteresowana wprowadzeniem zmiany, składa do drugiej Strony pisemny wniosek o zmianę Umowy, w terminie 30 dni od daty, w której wprowadzenie ww. zmiany w Umowie stanie się obowiązkowe. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i prawne, dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie Umowy oraz szczegółowe wyliczenia i zależności między dokonywaną zmianą, a wzrostem kosztów realizacji Umowy. W przypadku, gdy Stroną zobowiązaną do wprowadzenia zmiany lub zainteresowaną wprowadzeniem zmiany jest:

- 5.1. Zamawiający, to ocenia on, czy wykazano rzeczywisty wpływ ww. zmiany na zmianę kosztów realizacji Umowy. Zamawiający dokonuje powyższej oceny w terminie 10 dni od dnia uruchomienia procedury zmiany.
- 5.2. Wykonawca, to Strony wspólnie oceniają, czy wykazano rzeczywisty wpływ ww. zmiany na zmianę kosztów realizacji Umowy. Strony dokonują powyższej oceny w terminie 10 dni od dnia uruchomienia procedury zmiany.

W przypadku wykazania wpływu ww. zmiany na wzrost kosztów realizacji Umowy, wynagrodzenie brutto Wykonawcy za część Prac wykonywaną od daty, w której wprowadzenie ww. zmiany w Umowie stanie się

obowiązkowe, ulegnie zmianie w wysokości odpowiadającej zmianom obowiązkowych zasad gromadzenia i/lub wysokości wpłat podstawowych, wnoszonych przez podmiot zatrudniający i uczestników pracowniczych planów kapitałowych.

6. Zamawiający, po uzgodnieniu wniosków, o których mowa w pkt 2, 3, 4, 5 Umowy, wyznacza datę podpisania aneksu do Umowy.

7. Powyższa procedura nie znajduje zastosowania w sytuacji, gdy przepisy wprowadzające zmiany, o których mowa w art. 142 ust. 5 Ustawy określają odmienne zasady lub tryb ich wprowadzenia.

p.o. DYREKTORA
Agnieszka Zientara

